

**COMUNE DI RAVENNA***Direttore Generale**Servizio Risorse Umane e Qualità***ESITO PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA**

A conclusione delle fasi selettive di propria competenza, la Commissione tecnica ha individuato la rosa ristretta dei candidati risultati in possesso di un complessivo profilo di competenze maggiormente in linea con quello ricercato, come di seguito riportato in ordine alfabetico codificato in riferimento al codice identificativo INPA assegnato alla domanda di partecipazione:

PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI 1 DIRIGENTE (ART. 110 COMMA 1 D. LGS. 267/2000 E ART. 47 REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI) CON INCARICO DI CAPO SERVIZIO RISORSE UMANE E QUALITÀ E U.O. SISTEMI INFORMATIVI, TERRITORIALI ED INFORMATICI (CONTRATTO TRIENNALE CON POSSIBILITÀ DI PROROGA FINO AL TERMINE DEL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO)
WQZU6MXFAC
4U6PC9H7VQ

Nell'ambito della rosa ristretta il Sindaco ha individuato il seguente nominativo:

DIRIGENTE CAPO SERVIZIO RISORSE UMANE E QUALITÀ E U.O. SISTEMI INFORMATIVI, TERRITORIALI ED INFORMATICI (CONTRATTO TRIENNALE CON POSSIBILITÀ DI PROROGA FINO AL TERMINE DEL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO):	BRANDI MARIA
--	---------------------